

المعلومات الشخصية



الإسم
تاريخ الميلاد
جهة العمل
المؤهل العلمي
الوظيفة الحالية
هاتف
البريد الإلكتروني

أ. د. احمد بن سالم محمد العامري
1384 هـ
وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي
جامعة الملك سعود
دكتوراه الفلسفة في الإدارة العامة
وكيل الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي
00966114670110
alaameri@ksu.edu.sa

المؤهلات الأكاديمية

- دكتوراه الفلسفة في الإدارة العامة
تخصص سلوك تنظيمي وإدارة موارد بشرية
جامعة ولاية نيويورك في النبي - 1414 هـ
الولايات المتحدة الأمريكية
- ماجستير في الإدارة العامة
تخصص إدارة موارد البشرية وإدارة عامة تنفيذية
جامعة ولاية نيويورك في النبي - 1410 هـ
الولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس في الإدارة العامة
جامعة الملك سعود - 1406 هـ
المملكة العربية السعودية
- ثانوية عامة - 1402 هـ
ثانوية تبوك
المملكة العربية السعودية

الخبرات الأكاديمية والعملية

- 1 عميد كلية إدارة الأعمال من شوال 1429 هـ إلى شوال 1433 هـ.
- 2 عميد شؤون أعضاء هيئة التدريس والموظفين من شوال 1427 هـ إلى شوال 1429 هـ.
- 3 المشرف على الإدارة العامة لشؤون هيئة التدريس والموظفين من شوال 1426 هـ إلى شوال 1427 هـ.
- 4 رئيس قسم الإدارة العامة من شعبان عام 1424 هـ إلى ذو الحجة عام 1426 هـ.
- 5 أستاذ السلوك التنظيمي والموارد البشرية من صفر 1425 هـ.
- 6 أستاذ مشارك بقسم الإدارة العامة من عام 1419 هـ إلى عام 1425 هـ.
- 7 أستاذ مساعد بقسم الإدارة العامة من عام 1414 هـ إلى عام 1419 هـ.
- 8 معيد بقسم الإدارة العامة من عام 1406 هـ إلى عام 1407 هـ.

الاستشارات

- 1 مستشار غير متفرغ بوزارة التعليم العالي منذ عام 1423 هـ إلى 1426 هـ.
- 2 مستشار غير متفرغ بمدينة الملك فهد الطبية من عام 1425 هـ إلى عام 1428 هـ.
- 3 مستشار غير متفرغ بوزارة الشؤون البلدية والقروية من عام 1427 هـ وحتى تاريخه.
- 4 مستشار بوزارة العدل.
- 5 مشروع الملك عبدالله لتطوير مرفق القضاء من عام 1431 هـ إلى عام 1433 هـ.

عضوية المجالس واللجان

- 1 - عضو مجلس الجامعة.
- 2 - عضو المجلس العلمي بالجامعة.
- 3 - عضو مجلس كلية إدارة الأعمال.
- 4 - عضو مجلس قسم الإدارة العامة.
- 5 - عضو مجلس أمناء جامعة دار العلوم.
- 6 - عضو مجلس أمناء جامعة الأعمال والتكنولوجيا.
- 7 - عضو اللجنة الدائمة للتدريب والابتعاث.
- 8 - عضو اللجنة الدائمة لتعيين المعيدين والمحاضرين.

البحوث الأكاديمية والدراسات التطبيقية

- 1 - نحو نموذج متكامل للعوامل المؤثرة والنتائج المترتبة على الدوافع الذاتية للموظف. مجلة كلية العلوم الإدارية - جامعة الملك سعود، المجلد العاشر، العدد (2) 1418 هـ.
 - 2 - الفعالية التنظيمية في الأجهزة الحكومية في المملكة العربية السعودية من منظور مدخل القيم المتنافسة. مركز البحوث - كلية العلوم الإدارية، 1418 هـ.
 - 3 - مقاومة الموظفين للتغيير في الأجهزة الحكومية بالمملكة العربية السعودية: أسبابها وسبل علاجها، مجلة معهد الإدارة العامة، رجب 1418 هـ.
 - 4 - استراتيجيات الحد من مقاومة الموظفين للتغيير في الأجهزة الحكومية: دراسة ميدانية استطلاعية، مجلة الاقتصاد والإدارة - جامعة الملك عبدالعزيز (1999).
 - 5 - Nurses' strategies for coping with job-related stress، المجلة الطبية السعودية، المجلد 19، العدد 4، 1998 م.
 - 6 - job satisfaction and organizational commitment for nurses، المجلة الطبية السعودية، المجلد 21، العدد 6، 2000 م.
 - 7 - القيادة التحولية في المؤسسات العامة : دراسة استطلاعية. مركز البحوث بكلية العلوم الإدارية، 2001. السلوك القيادي التحولي وسلوك المواطنة التنظيمية في الأجهزة الحكومية، المجلة العربية للعلوم الإدارية، مجلد 9، عدد 1، 2002 م.
 - 8 - سلوك المواطنة التنظيمية في المستشفيات الحكومية : دراسة استطلاعية لآراء المديرين، مجلة الاقتصاد والإدارة - جامعة الملك عبدالعزيز، مجلد 16، عدد 2، 2002 م.
 - 9 - آثار خفض عدد سنوات الخدمة اللازمة للحصول على التقاعد في نظام الخدمة المدنية السعودي، المجلة العربية للعلوم الإدارية، مجلد 10، عدد 1، 2003 م.
 - 10 - محددات وآثار سلوك المواطنة التنظيمية في المنظمات، مجلة الاقتصاد والإدارة - جامعة الملك عبدالعزيز.
 - 11 - Sources of job stress for nurses in public hospitals، المجلة الطبية السعودية، مجلد 24، عدد 10، 2003.
 - 12 - مهارات المديرين الإدارية في الأجهزة الحكومية بين الممارسة والتمكن : دراسة ميدانية، مجلة العلوم الإدارية، جامعة الملك سعود.
 - 13 - إعادة هندسة نظم العمل في القطاع الحكومي، مركز البحوث بكلية العلوم الإدارية، 1424 هـ.
 - 14 - فاعلية إدارة الاجتماعات بمجالس الأقسام الأكاديمية بجامعة الملك سعود، مركز البحوث بكلية العلوم الإدارية، 1426 هـ.
 - 14 - عزوف الشباب السعودي عن العمل في مهنة التمريض في ظل تنامي معدلات البطالة في المجتمع، عمادة البحث العلمي، 1428 هـ.
 - 15 - اتجاهات المسؤولين نحو خصخصة مستشفيات وزارة الصحة، مركز البحوث، 1432 هـ.
- دور أجهزة الرقابة في رفع كفاءة أداء الأجهزة الحكومية، مجلة العلوم الإدارية، 1434 هـ.

الكتب

- 1 - منهج البحث في العلوم السلوكية مع تطبيقات على ال-SPSS، 1431 هـ (الطبعة الثالثة).

دراسات استشارية لمؤسسات حكومية وأهلية

- 1 - مراجعة دليل إجراءات إدارات شؤون الموظفين الذي تم إعداده من قبل وزارة الخدمة المدنية (الديوان العام للخدمة المدنية سابقاً) ممثلاً لجامعة الملك سعود.
- 2 - المشاركة ضمن فريق عمل من كلية العلوم الإدارية بإعداد بحث لمجلس القوى العاملة بعنوان " التكاليف المباشرة وغير المباشرة للعمالة الوافدة وآثارها على الاقتصاد الوطني وإمكانية وضع حد أدنى للأجور للعمالة الوطنية".

- 3 - المشاركة ضمن فريق عمل من كلية العلوم الإدارية ووزارة العمل والشؤون الاجتماعية لبناء استراتيجية تنفيذية متوسطة المدى لتوظيف السعوديين في القطاع الخاص (ثلاثة أجزاء).
- 4 - المشاركة ضمن فريق عمل من كلية العلوم الإدارية في دراسة بعنوان " تنويع قاعدة الاقتصاد السعودي: رؤية مستقبلية" مقدمة إلى المجلس الاقتصادي الأعلى.
- 5 - المشاركة ضمن فريق عمل لدراسة "أسعار وتكاليف الخدمات العلاجية في المنشآت الأهلية والحكومية". دراسة مقدمة إلى مجلس الغرف التجارية الصناعية بالرياض.
- 6 - المشاركة ضمن فريق عمل لدراسة "جدوى إنشاء شركة أو شركات استقدام بدلا من مكاتب الاستقدام الحالية". دراسة مقدمة إلى مجلس الغرف التجارية الصناعية بالرياض.
- 7 - المشاركة في بناء استراتيجية شاملة وبعيدة المدى للتعليم الفني والتقني والتدريب المهني مقدمة لمجلس الشورى.
- 8 - مراجعة دراسة بعنوان "سياسات وإجراءات السعودية: دراسة تقييمية" مقدمة إلى الهيئة العامة للاستثمار من إعداد مكتب الداغستاني للدراسات الاقتصادية. كما تم إعداد ملخص تنفيذي لهذه الدراسة وكذلك إعداد ورقة بعنوان "السعودة والاستثمار الأجنبي".
- 9 - الإشراف على دراسة بعنوان: "واقع ومستقبل العمالة الوافدة في المملكة العربية السعودية" ، مكتب سجينى للاستشارات الإدارية ، مقدمة إلى الغرفة التجارية الصناعية- المنتدى الاقتصادي الثاني 1426هـ.
- 10 - المشاركة في إعداد دراسة عن "توطين القوى العاملة المواطنة في منطقة حائل" ، مكتب الجيل للاستشارات، 1426هـ.
- 11 - المشاركة في إعداد دراسة عن " رفع كفاءة أداء الأجهزة الحكومية: متطلب أساسي للتنمية" ، مكتب الجيل للاستشارات ، مقدمة إلى الغرفة التجارية الصناعية- المنتدى الاقتصادي الثالث، 1427هـ.
- 12 - مراجعة استراتيجية العمل البلدي التي تعدها الوزارة من قبل شركة GTZ.
- 13 - المشاركة في إعداد الخطة الاستراتيجية لوزارة التعليم العالي.
- 14 - الإشراف على المشروع التنظيمي لمدينة الملك فهد الطبية من عام 1425 - 1427 هـ.
- 15 - الإشراف على المشروع التنظيمي للشؤون الإدارية والمالية بوزارة الصحة من عام 1431هـ وحتى تاريخه.
- 16 - مراجعة الخطة الاستراتيجية لجامعة الملك سعود المعد من قبل شركة ماكينزي.
- 17 - المشاركة في إعداد استراتيجية هيئة حقوق الإنسان في المملكة ، 1432هـ.
- 18 - المشاركة في إعداد خطة استراتيجية لأمانة منطقة الرياض ، 1433هـ.
- 19 - المشاركة في إعداد بحث عن قياس رضا القطاع الخاص عن مخرجات المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، مركز قياس واستطلاع الرأي ، 1433هـ.

مجالات الاهتمام الأكاديمي

أ - التدريس

- 1 - التغيير والتطوير التنظيمي
- 2 - إدارة الجودة الشاملة
- 3 - إعادة هندسة العمليات الإدارية
- 4 - الإدارة والتخطيط الاستراتيجي
- 5 - منهج البحث العلمي
- 6 - الموازنة العامة
- 7 - السلوك التنظيمي
- 8 - إدارة الموارد البشرية

ب - الإشراف على الرسائل العلمية

تم الإشراف وعضوية أكثر من خمسين رسالة ماجستير ودكتوراه في مجال الإدارة العامة في عدد من الجامعات.

ج - تحكيم الأعمال العلمية

تم تحكيم ترقيات العديد من أعضاء هيئة التدريس لدرجة أستاذ وأستاذ مشارك من مختلف الجامعات في الوطن العربي، كما تم تحكيم العديد من البحوث الأكاديمية لعدد من الدوريات العلمية داخل وخارج المملكة.